

白水县雷牙乡小学中心校
2022 年单位预算公开说明

目录

第一部分 单位概况

一、主要职责及机构设置

二、工作任务

三、人员情况说明

第二部分 收支情况

四、收支说明

第三部分 其他情况

五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

六、国有资产占有使用及资产购置情况说明

七、政府采购情况说明

八、绩效目标说明

九、公用经费情况说明

十、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 单位概况

一、主要职责及机构设置

(1) 主要职责：学校主要职责是：实施小学义务教育，促进基础教育发展。小学学历教育；相关社会服务。

(2) 机构设置：学校内设：党支部、工会、办公室、教导处、德育处、总务处。

二、工作任务

1、多种举措推进教学精细化管理，完善落实教学环节的监督制约细则，做到精、细、实。

2、抓好科研和教研工作，提高研究水平，做好新近教师的展示课和分组研讨课等活动。

3、抓好学校特色工作，挖掘校内资源，加强经典诵读的管理。将课后服务作为解决家长急、难、愁、盼问题的首要途径，积极稳妥的推进学校课后服务工作，促进学生德、智、体、美、劳全面发展。

4、以活动促发展，全面提升学生的综合素质，开展一些适合学生特点的竞赛活动。

5、加强科研课题管理，在已有的校本教研的基础上，继续在实效上下功夫。继续完善校本教研制度，深化课题研究，夯实教师的专业知识，更新学科知识，提高相关领域的知识素养。

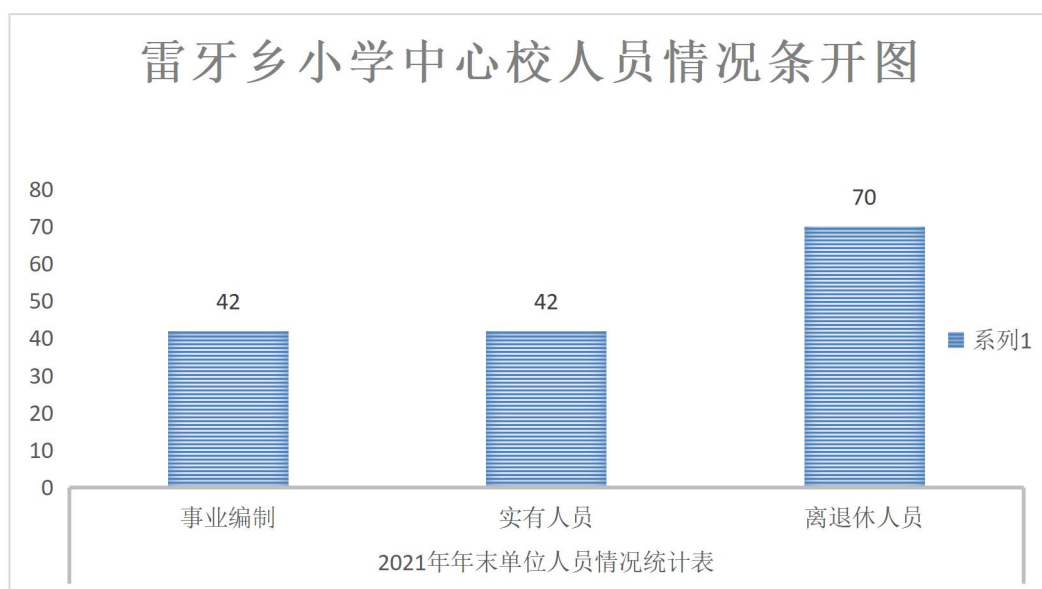
6、做好学校文化建设，体现学校的文化积淀，要明确特

色定位，要注重动态发展，要确立师生主体，要立足感悟践行。

7、加强资料收集和档案整理的力度，搞好教师成长档案建设，完善和优化质量考核评价体系。注重学校队伍建设。一方面学校管理人员要牢固树立大局意识和精细化管理意识，增强主动性、提升执行力，多深入课堂、深入教学教研一线、深入工作实际，集中精力抓课堂，围绕质量抓服务；另一方面强化师德教育，做到依法执教、廉洁从教、文明施教，积极打造师德高尚、业务过硬、锐意进取的学校教师群体形象。

三、人员情况说明

截止上年底，本单位人员编制 42 人，其中行政编制 0 人、事业编制 42 人；实有人员 42 人，其中行政 0 人、事业 42 人。单位管理的离退休人员 70 人。



第二部分 收支情况

四、收支说明

(一) 收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。本单位当年预算收入 380.85 万元，其中一般公共预算拨款收入 380.85 万元，较上年增加 129.63 万元，主要原因是本年度特岗教师工资、乡镇工作补贴、乡村教师生活补助、学生营养改善计划和贫困生活补助都已纳入预算；本单位当年预算支出 380.85 万元，其中一般公共预算拨款支出 380.85 万元，较上年增加 129.63 万元，主要原因是本年度特岗教师工资、乡镇工作补贴、学生营养改善计划和贫困生活补助都已纳入预算支出。

(二) 财政拨款收支情况

本单位当年财政拨款收入 380.85 万元，其中一般共预算拨款收入 380.85 万元，较上年增加 129.63 万元，主要原因是本年度特岗教师工资、乡镇工作补贴、乡村教师生活补助、学生营养改善计划和贫困生活补助都已纳入预算。本单位当年财政拨款支出 380.85 万元，其中一般公共预算拨款支出 380.85 万元，较上年增加 129.63 万元，主要原因是本年度特岗教师工资、乡镇工作补贴、学生营养改善计划和贫困生活补助都已纳入预算支出。

(三) 一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本单位当年一般公共预算拨款支出 380.85 万元，较上年增加

129.63 万元，主要原因是本年度特岗教师工资、乡镇工作补贴、学生营养改善计划和贫困生活补助都已纳入预算支出。

2、支出按功能科目分类的明细情况

本单位当年一般公共预算支出 380.85 万元，其中：

(1) 小学教育(2050202)297.43 万元，较上年增加 127.82 万元，原因是本年度乡镇工作补贴、公务员绩效奖都纳入预算支出；

(2) 机关事业单位基本养老保险支出(2080505)42.66 万元，较上年增加 0.38 万元，原因是本年人员有变动；

(3) 事业单位医疗支出(2101102)14.10 万元，较上年增加 1.19 万元，原因是本年人员有变动。

(4) 住房公积金支出(2210201)26.66 万元，较上年增加 0.24 万元，原因是本年人员有变动。

3、支出按经济科目分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明

本单位当年一般公共预算支出 380.85 万元，其中：

工资福利支出(301)372.14 万元，较上年增加 127.82 万元，原因是本年度乡镇工作补贴、公务员绩效奖都纳入预算支出。

对个人和家庭的补助支出(303)8.71 万元，较上年增加 1.81 万元，原因是乡村教师生活补助、学生营养改善计划、贫困学生生活补助纳入当年预算支出。

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明

本单位当年一般公共预算支出 380.85 万元，其中：

机关工资福利支出（505）372.14 万元，较上年增加 127.82 万元，原因是本年度乡镇工作补贴、公务员绩效奖都纳入预算支出；

对个人和家庭的补助支出（509）8.71 万元，较上年增加 1.81 万元，原因是乡村教师生活补助、学生营养改善计划、贫困学生生活补助纳入当年预算支出。

（四）政府性基金预算支出情况

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本单位无当年国有资本经营预算收支。

第三部分 其他情况

五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

请按此模板修改：本单位当年一般公共预算“三公”经费预算支出 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是厉行节约，压减开支。其中：因公出国（境）经费 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是本单位未安排因公出国（境）计划；公务接待费 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是厉行节约，压减开支；公务用车运行维护费 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是减少不必要的公务用车；公务用车购置费 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是本单位未安排公务用车购置计划。本单位当年一般公共预算会议费预算支出 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是

厉行节约，压减开支。本单位当年一般公共预算培训费预算支出 0 元，较上年无增减变化，主要原因是厉行节约，压减开支。

会议费培训费明细

单位：万元

序号	会议/培训名称	时间	人数	金额	备注

六、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

七、政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算。

八、绩效目标情况说明

本单位绩效管理目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款 380.85 万元，当年政府性基金预算当年拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元。

九、公用经费情况说明

本单位当年公用经费预算安排 0 万元，较上年无增减变化，主要原因是厉行节约，压缩开支。

十、专业名词解释

1. 公用经费：包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费

以及其他费用。

2. 预算绩效管理：是指根据绩效理念，制定明确的公共支出绩效目标，建立规范的绩效评价指标体系，对绩效目标的实现程度及其效果进行科学、客观、公正的衡量比较和综合评判，并把评价结果与预算编制紧密结合起来等环节组成的不断循环的综合过程，要求花尽量少的资金、办尽量多的实事，向社会公众提供更多、更好的公共产品和公共服务。

3. 工资福利支出：指反映单位开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

4. 商品和服务支出：反映单位购买商品和服务的支出（不包括购置固定资产的支出、战略性和应急储备支出，但军事方面的耐用消费品和设备的购置费、军事性建设费以及军事建筑物的购置费等在本科目中反映）。

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）