

中共白水县委组织部

2019 年度部门决算说明

一、部门主要职责

1、贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，执行县委有关的规定、决议，搞好全县组织、干部工作的宏观管理和指导。

2、负责全县党的基层建设、领导班子建设、党员队伍建设和干部队伍建设。对全县各级党的基层组织建设进行调查研究，研究制定加强和改进的意见、建议，并进行宏观指导，监督和检查。负责县委管理的科级党政领导班子及成员的日常管理教育、年度考核和跟踪考察、届时考察、届末考察，提出调整配备的意见和建议，搞好向人大、县政协的干部推荐工作。

3、负责全县党建工作长远规划、年度目标任务的制定、督促和考核工作，承办县委党建领导小组的日常业务。

4、研究提出基层党组织设置、调整意见。

5、规划、检查、指导全县党员管理、教育和发展工作。负责县级部门党组织和乡镇机关支部党员发展考察审批，抓好党员电化教育和入党积极分子的培养工作。

6、组织开展“创先争优”活动搞好党员“双评”、负责向省、市、县委推荐党内各类先进集体和个人。

7、负责县委管理干部和县、乡党群部门一般干部的培养、考察、调配、任免、审批、管理、退休及工资福利审批，负责落实知识分子政策等工作，促进干部人事制度改革。

8、研究制定全县各级领导班子后备干部队伍年度规划，做好科级党政领导班子后备干部选拔培养和管理工作的。

9、对全县干部培训教育工作进行规划指导，督促检查，

组织县委管理和干部和各级党务（政工）干部的培训教育。

10、负责科级企事业单位党政主要领导干部的任免审批，对全县党政干部选拔任用工作进行监督检查。

11、履行党管人才工作牵头抓总职能，推动人才强县战略的实施。

12、指导全县干部审查工作，办理县委管理干部出国出境的政治审查，对干部审查作出审查结论。

13、负责全县党费的收缴管理。

14、负责组织、干部工作年度统计工作，办理党员干部的来信访工作。

15、做好县委管理干部的档案管理，并指导全县干部档案管理工作；负责组织史资料征集、编纂工作。

16、负责离退休干部工作的宏观指导，管理县委老干局。

17、完成县委和市委组织部交办的其它工作任务

二、2019年主要工作任务

（一）紧抓主题教育，抓实工作的内动力进一步提升。

举办科级领导干部党务干部、年轻干部“不忘初心，牢记使命”专题培训班，进一步提升了各级领导干部综合素质和业务能力。向全县各党（工）委下发《学习教育制度》、发放《主题教育应知应会读本》1.6万余本。深入开展“三比双争”活动，对“四支队伍”综合研判。

（二）紧抓队伍建设，干事创业的战斗力的进一步提升。

1、机构改革工作有序开展。完成了16个涉改部门和县委议事协调机构的领导班子配备，8个新组建部门的揭牌运行工作，全县事业单位机构改革领导班子全部配备到位，指导协调机关部门完成人员转隶工作。2、公务员管理体制改

革稳步推进。完成全县公务员职级套转工作，共套转公务员472人，其中套转四级调研员49人，套转二级主任科员96人，套转四级主任科员226人，套转一级科员101人。3、扎实做好省委巡视反馈问题整改工作。分批选派5名优秀干部赴扬中挂职半年，选派25名优秀年轻干部赴扬中交流学习2个月。从县直机关选派了10名优秀后备干部挂任县扶贫办督查专员。4、工作制度机制不断健全。出台《关于进一步激励全县广大干部新时代新担当新作为的实施意见》《白水县新时代大力发现培养选拔优秀年轻干部实施意见》《关于在脱贫攻坚一线大力培养选拔干部的实施意见》《关于进一步加强第一书记管理工作的通知》《关于选派优秀后备干部到脱贫攻坚一线挂职锻炼的通知》5、三项机制运用力度不断增强。修订《白水县推进县管党政领导干部能上能下实施办法》6、干部日常工作提质增效。下发《关于深入学习贯彻干部选拔任用条例的通知》7、干部日常监管规范高效。落实干部监督信息月报告制度，建立干部“负面信息”大数据库，共收集汇总信息337条。

（三）紧抓党建工作，基层支部的组织力进一步提升。

1、基层组织设置不断优化。下发《关于设立调整部分部门基层党组织的通知》，撤销5个机关党委、6个党支部，设立5个机关党委、2个党总支、7个党支部。2、党员发展管理日趋完善。印发《白水县党员积分制管理工作实施方案（试行）》的通知，大力推行党员“承诺、践诺、积分、评议”一体化管理办法，进一步提高了党员队伍建设质量。3、

扫黑除恶专项斗争深入推进。下发扫黑除恶专项斗争《实施方案》《宣传方案》《线索摸排方案》《任务清单》等文件，健全完善线索通报、案件移交、信息共享等工作机制，明确26项工作任务；开展“我是党员我带头 扫黑除恶当先锋”主题党日活动，对各镇（办）开展扫黑除恶专项斗争情况严督实导。4、“四支队伍”管理从严从实。按照“镇办日常监管、县级定期检查”的方式，对“四支队伍”在岗履职情况进行严格监管。定期与驻村帮扶工作队成员谈心谈话，掌握工作动态，消除思想疑虑。5、“项目化”管理成效显著。依托食用菌加工、果园托管等载体，推出一批以美华果业等4家涉农企业为代表的“支部+公司+基地+农户”党建联合体脱贫模式，覆盖贫困村21个，4500余名贫困群众增收脱贫，人均增收2000余元。通过实施“书记项目”，破解了一批基层党建重点突出难题，提升了党建工作服务经济社会发展水平。6、农村战斗堡垒不断筑牢。成立抓党建促脱贫攻坚整改专班，针对中省巡视巡查反馈问题，逐项研判分析，建立整改台账，明确专人负责，月整改销号，30条问题已整改到位，建立长效机制2个。7、城市基层党建作用落地落实。制定《关于开展“街社吹哨、部门报到”工作的实施方案》，建立涉及29个部门“服务民生、社会治理、综合执法”三个领域的22项城市治理任务清单。8、机关党建工作持续创新。制定《机关党建工作考核评定实施细则》《关于进一步明确2019年度党建工作月报告制度的通知》9、两新党建工作扎实推进。积极开展“评星晋级、争创双强六好”活动，扎实推进党

建品牌建设，召开全县抓党建促脱贫美华模式推广现场会，打造了以尧禾镇“美华模式”、西固镇四河村“1313模式”、史官镇利乡亭联合党支部为代表的村级党组织+企业党组织集体经济示范点。10、党代表示范带动作用有效发挥。积极开展“七个一”活动，向县委提出了基层党建、脱贫攻坚、扫黑除恶、环境保护等6方面意见建议128条，开展专题视察调研活动，收集意见建议6方面28条，并及时反馈有关部门。

（四）紧抓政治引领，各类人才的创造力进一步提升。

- 1、加强人才教育培训。
- 2、提升人才作用发挥。
- 3、强化人才政策支持。
- 4、关心关爱各类人才。

（五）紧抓自身建设，组工铁军的执行力进一步提升

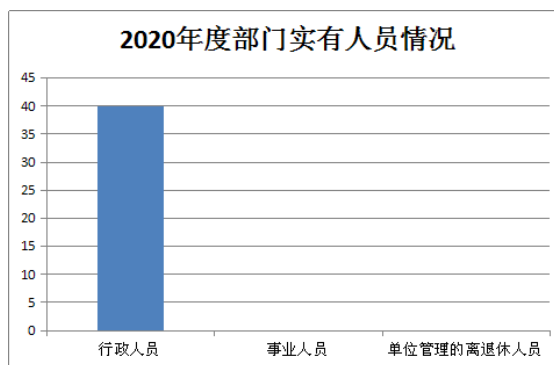
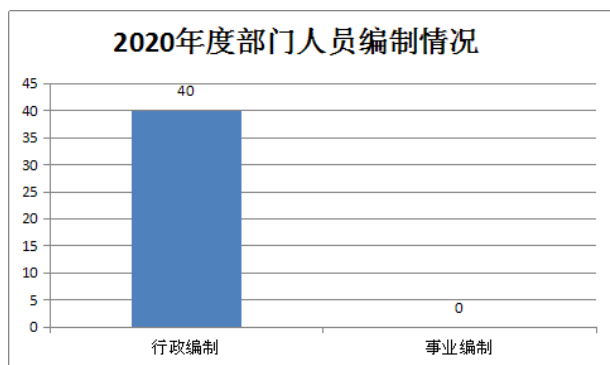
三、部门决算单位构成

从预算单位构成看，本部门的部门决算包括部门本级（机关）决算。纳入本部门2019年部门决算编报范围的二级决算单位共有1个，详细情况见下表：

序号	单位名称
1	中共白水县委组织部本级（机关）

四、部门人员情况说明

截止2019年底，本部门人员编制40人，其中行政编制40人、事业编制0人；目前实有人员40人，其中行政人员40人、事业人员0人。单位管理的离退休人员0人。



五、部门国有资产占用及购置情况说明

截至 2019 年 12 月 31 日，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆；单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

2019 年当年购置车辆 0 辆；购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

六、部门决算绩效目标情况说明

2019 年，本部门预算中未编制专项资金绩效目标和部门整体支出绩效目标，已公开空表。

七、2019 年部门决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况

2019 年，本部门收入 532.67 万元，较上年减少 183.51 万元，降幅 25.62%，其主要原因是压缩各项公务开支；支出 510.05 万元，较上年减少 84.53 万元，降幅 14.22%，其主要原因是压缩各项公务开支。

1、收入总计 532.67 万元，较上年下降 25.62%。包括：

（1）一般公共预算财政拨款收入 411.07 万元，为县级

财政当年拨付的公共预算资金财政拨款，较上年减少 305.11 万元，降幅 42.6%，，其主要原因是压缩各项公务开支。

(2) 政府性基金收入 0 万元，为县级财政当年拨付的基金，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无政府性基金收入。

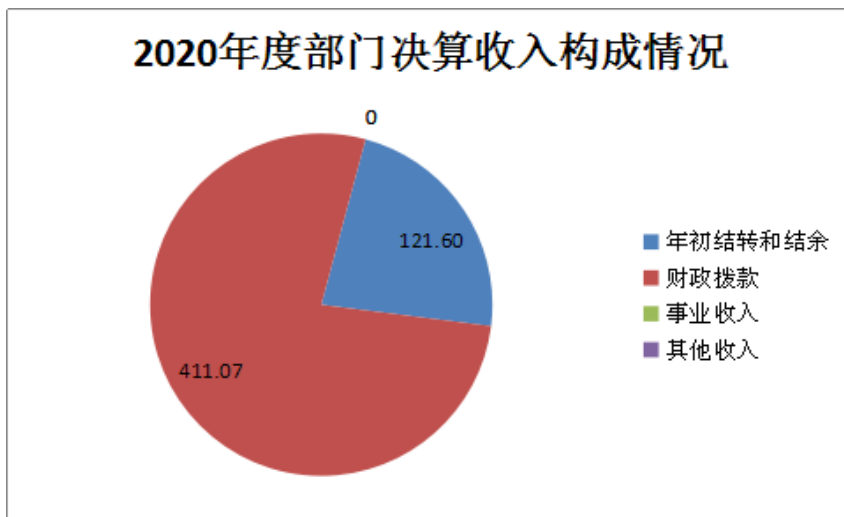
(3) 事业收入 0 万元，为事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无事业收入。

(4) 经营收入 0 万元，为事业单位开展专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无经营收入。

(5) 其他收入 0 元，为预算单位取得的除财政拨款收入以外的各项收入。较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无其他收入。

(6) 用事业基金弥补收支差额 0 元，主要是所属事业单位在“公共预算财政拨款收入”、“政府性基金收入”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”不能保证其支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金弥补本年收支缺口的资金。

(7) 上年结转和结余 121.6 万元，为以前年度尚未列支，结转到本年仍按规定用途继续使用的资金，



2、支出总计 532.67 万元，减少 183.51 万元，降幅 25.62%，
包括：

(1) 基本支出 489.66 万元，主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。其中：工资福利支出 362.52 万元，较上年增长 39.64 万元，增幅 12.28%，其主要原因是工资正常增长；对个人和家庭的补助支出 0 万元，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无对个人和家庭的补助支出；商品和服务支出 127.14 万元，较上年减少 116.57 万元，降幅 47.83%，其主要原因是压缩各项公务开支。

(2) 项目支出 20.39 万元，主要是为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的支出，包括建国前老党员生活补助项目 0.66 万元，大学生村官任职补助 19.73 万元，较上年减少 7.6 万元，降幅 27.14%，其主要原

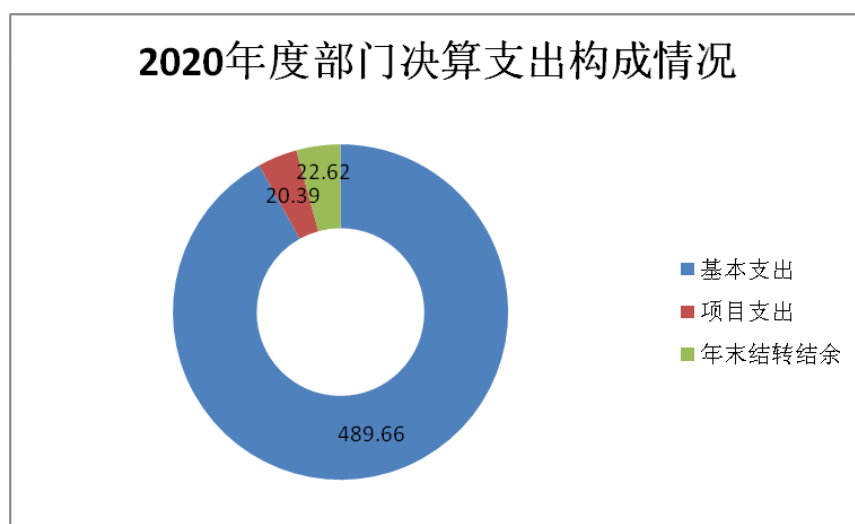
因是大学生村官减少。

(3) 经营支出 0 万元，主要是所属事业单位在活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无经营支出。

(4) 对附属单位补助支出 0 万元，主要是所属事业单位用非财政预算资金对附属单位的补助支出，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无对附属单位补助支出。

(5) 结余分配 0 万元，主要是按照会计制度提取的事业基金。

(6) 年末结转和结余 22.62 万元，主要是本年或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按计划实施，需延迟



(二) 财政拨款收入支出情况

2019 年，本部门财政拨款收入 411.07 万元，其中：一般公共预算拨款收入 411.07 万元，较上年减少 305.11 万元，降幅 42.6%，其主要原因是压缩各项公务活动；政府性基金

收入 0 万元，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无政府性基金收入。

2019 年，本部门财政拨款支出 510.05 万元，其中：基本支出 489.66 万元，较上年减少 76.93 万元，降幅 13.58%，其主要原因是压缩各项公务活动；项目支出 20.39 万元，较上年减少 7.6 万元，降幅 27.14%，其主要原因是大学生村官减少。

(三) 一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2019 年，本部门一般公共预算拨款支出 510.05 万元，较上年减少 84.53 万元，降幅 14.22%，其主要原因是压缩公务开支。

2、支出按功能分类的明细情况。

本部门 2019 年一般公共预算拨款支出 510.05 万元，其中：

(1) 一般公共服务支出 414.59 万元，较上年减少 83.49 万元，降幅 16.76%，原因是压缩公务开支。

(2) 社会保障和就业支出 41.95 万元，较上年减少 0.67 万元，降幅 1.57%，主要是减少了建国前老党员的补助。

(3) 卫生健康支出 9.74 万元，较上年增长 2.18 万元，增幅 28.84%，主要是缴费基数增加。

(4) 农林水支出 19.73 万元，较上年减少 6.27 万元，降

幅 24.12%，主要原因是减少高校毕业生到基层的任职补助。

(5) 住房保障支出 24.04 万元，较上年增长 3.72 万元，增幅 18.31%，主要原因是公积金基数增大。

3、支出按经济分类的明细情况。

(1) 按照部门决算支出经济分类的类级科目说明。

本部门 2019 年一般公共预算拨款支出 510.05 万元，其中：

人员经费 382.91 万元，较上年增长 32.04 万元，增幅 9.13%，原因是工资正常增长。

公用经费 127.14 万元，较上年减少 116.57 万元，降幅 47.83%，原因是压缩各项公务开支。

(2) 按照部门决算支出经济分类的类级科目说明。

本部门 2019 年一般公共预算拨款支出 510.05 万元，其中：

工资福利支出（301）362.52 万元，较上年增长 39.65 万元，增幅 12.28%，原因是工资正常增长；

商品服务支出（302）127.14 万元，较上年减少 116.57 万元，降幅 47.83%，原因是压缩各项公务开支；

对个人和家庭的补助支出（303）20.39 万元，较上年减少 7.6 万元，降幅 27.15%，原因是大学生村官工资减少。

（四）政府性基金财政拨款收支情况

2019年，本部门无政府性基金收入与支出情况，并已公开空表。

(五) 国有资本经营财政拨款收支情况

2019年，本部门无国有资本经营收入与支出情况。

(六) 部门“三公”经费、会议费及培训费支出情况

1、“三公”经费财政拨款支出总体情况说明。

2019年，本部门一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费支出2.09万元，较上年增长0万元，增幅0%，其主要原因是接待上级部门检查调研等，较预算减少2.71万元，降幅56.46%，其主要原因是压缩公务接待范围。

(1) 因公出国（境）费用支出情况

2019年度因公出国实际支出0万元，较上年增长0万元，增幅0%，其主要原因是无因公出国出境支出；因公出国（境）团组共0批，0人次，团组批次和人数分别较上年增长0万元，增幅0%。

(2) 公务用车购置及运行维护费用支出情况

2019年，本部门保有车辆0台，购置车辆0台，支出0万元，较上年增长0万元，增幅0%，其主要原因是无公务用车购置及运行维护费用支出。

2019年，本部门公务用车运行维护支出0万元，较上年减少0万元，降幅0%，其主要原因是无公务用车运行维护支

出，较预算减少 0 万元，降幅 0%，其主要原因是无公务用车运行维护支出。

(3) 公务接待费支出情况

2019 年，本部门公务接待 20 批次，350 人次，支出 2.09 万元，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是用于接待上级部门检查调研。

2、培训费支出情况

2019 年，本部门培训费支出 1.2 万元，较上年增长 0 万元，增幅 0%，主要原因是领导干部培训支出。

3、会议费支出情况

2019 年，本部门会议费支出 2 万元，较上年增长 0 万元，增幅 0%，主要原因是基层组织建设会议。

(七) 机关运行经费支出情况

2019 年，本部门及下属单位机关运行经费支出 127.14 万元，较上年减少 116.57 万元，降幅 47.83%，主要原因是压缩各项公务开支，主要包括：办公费 48.33 万元，印刷费 26.96 万元，手续费 0.16 万元，水费 0.84 万元，邮电费 3.55 万元，差旅费 11.56 万元，维修费 3.56 万元，租赁费 3.5 万元，会议费 2 万元，培训费 1.2 万元，公务接待费 2.09 万元，委托业务费 4.5 万元，工会经费 4.25 万元，其他交通费 14.64 万元。

（八）政府采购支出情况

2019年，本部门及下属单位无政府采购支出，并已公开空表。

八、专业名词解释

1、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3、“三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的日常公用经费支出。

5、财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

6、调整预算数：填列经调整后的全年预算数，包括年初预算数和预算调增调减数，即：调整预算数 = 年初预算数 + 预算调增数 - 预算调减数。

7、公务用车运行维护费：指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等。

8、会议费：指单位在会议期间按规定开支的住宿费、伙

食费、会议场地租金、交通费、文件印刷费、医药费等。

9、培训费：指除因公出国(境)培训费以外的，在培训期间发生的师资费、住宿费、伙食费、培训场地费、培训资料费、交通费等各类培训费用。

九、2019 年度部门决算公开表

1、2019 年部门决算收支总表。

2、2019 年部门决算收入总表。

3、2019 年部门决算支出总表。

4、2019 年部门决算财政拨款收支总表。

5、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按功能分类科目）。

6、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按经济分类科目）。

7、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款基本支出明细表（按功能分类科目）。

8、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款基本支出明细表（按经济分类科目）。

9、2019 年部门决算政府性基金收支表。

10、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款项目支出明细表。

11、2019 年部门决算政府采购情况表。

12、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出表。

13、2019 年部门决算专项业务经费一级项目绩效目标表。

14、2019 年部门整体支出绩效目标表。

15、2019 年专项资金整体绩效目标表。

中共白水县委组织部

2020 年 11 月 19 日