

白水县老干部工作中心 (原中共白水县委老干部工作局) 2019 年度部门决算说明

一、部门主要职责

根据白编发【2019】18 号文件精神，将县委老干部工作局承担的行政职能划归县委组织部机关，保留公益职能，组建白水县老干部工作中心，为县委直属事业单位，归口组织部管理。不再保留县委老干部工作局，县老干部工作中心为正科级公益一类全额拨款事业单位。

县老干中心设 2 个内设机构：办公室、业务股。

(一) 贯彻、落实党的老干部工作方针、政策和有关规定。

(二) 协调有关部门、单位做好老干部医疗费按规定实报实销和发放等工作。

(三) 定期组织县(处)级老干部阅读文件。

(四) 组织安排好老干部的节日慰问、定期探望等工作。

(五) 接待老干部来信来访、协调有关单位解决老干部的特殊困难和实际问题。

(六) 办好老干部活动场所，为老干部开展有益活动提供方便。

(七) 负责办好老年大学，协助老年书画协会、老年文艺队等涉老团体的工作。

(八) 完成上级部门交办的其他工作。

二、2019 年主要工作任务

2019 年，在县委、县政府的坚强领导下，在市委老干部局的精心指导下，我中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九届三中、四中全会精神，全面树立四个意识，增强四个自信，坚决做到两个维护，努力贯彻落实中、省、市、老干部工作会议精神，结合新中国成立 70 周年纪念活动，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。全体干部，团结协作，积极进取，锐意创新，各项工作取得了较好成效。现将具体情况汇报如下：

(一) 重点工作完成情况

(1) 政治待遇。一是坚持每月 10 日组织老干部开展阅文活动；二是于 9 月 10 日组织 25 名离退休老干部在仓颉庙开展了主题党日活动，在西野党代会碑前，重温入党誓词。观看了西北野战军司令部旧址，使老干部回忆了难忘的红色历史；三是坚持重大节日走访慰问活动，春节慰问离退休干部 69 名，达到全覆盖。建国七十周年，班子成员分别陪同县级领导深入 41 名离退休老干部家中，向老干部送去慰问品和七十周年纪念勋章，同时、向 3 名去世老干部送上了党组织的关心和关怀；四是组织老干部参加县委、县政府重大

活动。组织 4 名老干部列席两代会。8 月 12 日，召开了我县经济工作通报会，副县长马建军同志向 18 位老干部通报了我县 2019 年的经济工作，会上老干部踊跃发言，建言献策，经过归类整理，4 条意见和建议上报县委、县政府，县委、县政府、组织部主要领导分别作了重要批示；四是 5 月 15 日—16 日在县医院对 50 名老干部进行身体健康体检，对行动不便的 6 名老干部进行上门体检服务，使老干部的身体健康得到有效保障；五是坚持落实六联六送六必看制度，全年对离休干部住院看病，去世送葬、生日祝寿，坚持第一时间进行看望，看望住院老干部 43 人次，组织了 26 次老干部生日仪式，组织召开了 5 次追悼仪式。切实把党和国家的温暖送到每一名老干部的心坎上；六是坚持开展重阳节慰问看望老干部活动并对异地安置的离退休老干部进行一年两次的慰问活动。

(2) 生活待遇。按照规定不折不扣认真落实好老干部的离休费、生活补助、降温费、烤火费；6 月份根据渭组通【2019】47 号文件《关于提高离休干部护理费标准的通知》精神，及时上报县委组织部，成功为老干部提高了护理费标准；医疗费实行专人负责，按季收集、汇总上报、协调财政全额按时拨付下发到位，使老干部的日常生活和看病得到有效保障。全年共收集医药费单据 122 人次，发放金额达 746350 元。同时遗属补助、特需经费、护理费全部落实到位。

（二）、共性目标完成情况

（1）脱贫攻坚包村工作。打赢脱贫攻坚战，是我党的一项重大政治任务，班子高度重视脱贫攻坚包村工作，定期研究包村工作中遇到的各类问题，向包村脱贫一线提供单位所有资源，中心全体干部，高度负责，尽锐出战，创新工作全面完成了雷牙镇许家村的脱贫攻坚任务。一是加强学习，提高认识。中心每周例会把学习脱贫攻坚知识、政策和研究脱贫攻坚工作的新问题作为一项重要内容，严格按照县脱贫攻坚指挥部下发的精神进行工作，及时掌握政策、提高干部水平，调整工作方向、破解新的难题，使干部在基层工作思想上不跑偏。二是加强领导、提高政治站位。确定一名主要班子成员担任部门脱贫攻坚主管领导，选派两名政治站位高、业务能力强的年轻干部担任驻村第一书记和工作队员。三是强化服务、做好后勤保障。坚持单位经费优先保障脱贫攻坚工作，坚持第一书记和驻村工作队员补助、交通费按月给予保障，坚持优先保障下乡的车辆和物资，及时研究第一书记提出的关于脱贫攻坚工作，给驻村工作队员办理了人身意外保险。四是宣传政策、开展多项帮扶工作。制定单位和干部帮扶年度计划和脱贫巩固计划。坚持班子成员每礼拜两天驻村蹲点制度，及时解决村上的问题，认真抓好各项扶贫政策落实工作。目前：易地搬迁 42 户 166 人，危房改造 2 户 8 人，产业扶持 63 户，教育扶持 18 户 21 人，五保户 5 户 5

人，生态护林员 6 名，医疗救助 57 人。春节慰问 3 户五保户，3 户困难贫困户，2 户残疾人贫困户。5 月份，慰问 2 名残疾人。七一慰问村上 3 名党员，支付 5000 元清除巷道“五堆”，按时按期完成了县委下达的脱贫攻坚任务。

(2) 扫黑除恶专项斗争工作。根据县委要求，老干部工作中心认真开展了扫黑除恶专项斗争工作，成立组织机构、制定工作方案，学习相关政策，确保扫黑除恶专项斗争取得实效。7 月 27 日，开展扫黑除恶专项斗争宣传活动，学习县委《全县扫黑除恶专项斗争宣传工作方案》在醒目位置悬挂扫黑除恶专项斗争横幅，用电子屏滚动播放宣传标语，全体党员干部签订了《扫黑除恶承诺书》，推进了老干部系统扫黑除恶专项斗争的深入开展。8 月 9 日各支部分别开展了“党员红色体检，助力扫黑除恶”专题讨论会。8 月 16 日，各支部组织学习了中共中央国务院印发的《关于开展扫黑除恶专项斗争的通知》、中央纪委印发的《关于在扫黑除恶专项斗争中强化监督执纪问责的意见》及市扫黑除恶专项斗争领导小组办公室印发的《全市扫黑除恶专项斗争宣传发动工作方案》等文件，进一步统一思想提高了认识。9 月 13 日，开展扫黑除恶应知应会知识学习，提高老干部对扫黑除恶专项斗争的认识，把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，确保扫黑除恶专项斗争不走过场，取得实效。

(3) 创卫工作。根据县委、创卫工作要求，结合实际情况，成立了以主任为组长、副主任为副组长的创建卫生城市领导小组，明确了创卫专干，制定了《2019 年度创卫工作实施方案》，将任务层层分各责任人，保证创卫各项工作落实见效。一是加强宣传。在中心报刊栏等宣传阵地，编制了 4 期专版进行宣传。二是按照无灰尘、无污渍、无淤泥、无积水、无杂物、无堵塞、无异味、无蛛网、无四害的总体创卫要求，对机关和机关大院卫生实行责任包干，定期打扫，确保干净整洁，并建立长效机制。三是认真按期按时完成部门责任区的卫生清扫工作，及时清除野广告，按期完成创卫办的工作任务。

(三)、业务工作完成情况

(1) 党建工作。一是开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。老干部工作中心开展专题讲党课 11 次，9 月和 11 月份，开展了专题学习研讨，领导班子在会上分别作了交流发言。二是组织党员干部原原本本学习《中国共产党章程》，深入开展讨论交流，开展党章知识测试。三是组织全体党员学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，提高了党员法治思维和依法履职水平。四是通过组织观看《中国机长》、《烈火金刚》电影和观看“伟大历程辉煌成就——庆祝中华人民共和国成立 70 周年大型成就展”《榜样》等视频，开展“寻访红色足迹、传承红色基因”等

主题党日活动，进一步增强党员干部的凝聚力。五是切实履行党建工作第一责任人职责，支部班子成员带头实行“一岗双责”，做到业务工作和党建工作一起部署、一起检查、一起落实。六是严格落实“三会一课”制度、坚持每月召开一次党员大会，每季度上一次党课；严格抓好发展党员工作，转正新党员1名。七是圆满完成中心支部和各党支部换届工作；规范党费管理，及时收、交党费。八是积极开展警示教育、廉政教育组织学习《领导干部违纪违法典型案例警示录》、《反腐倡廉教育读本》、观看反邪教教育视频和教育片《蜕变的灵魂》影片。九是做好社区共驻共建工作，开展“红袖章”社区巡逻、在职党员进社区、帮扶慰问贫困党员等形式的主题活动，教育引导党员、干部模范践行社会主义核心价值观。

(2) 阵地建设。一是突出政治建校，成立了老年大学临时党支部，邀请原教育局局长宋增会给学员上党课，讲述《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，组织老干部举办了庆七一文艺演出。二是为了进一步改善老干部活动主阵地，投资3万元，增加了乒乓球室和羽毛球场。三是开展了街道、社区和乡镇，老年大学志愿者红歌歌唱团和红剧演出队，送学进街道，送课进社区活动，先后在县中心广场、敬老院、西固村、许家村、北关村、仓颉文化研究会进行义务演出，共演出13场次。

(3) 服务管理。一是围绕构建“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子；进一步健全机关管理制度，先后制定并完善了机关效能建设规章制度、值班考勤请销假、末位查究、财务管理、违纪处理等 22 项制度，并抓好日常落实。注重平时考核，认真做好领导班子议事规则的执行，机关干部学习、考勤、休假制度的落实，建设素质高、重感情、能力强、作风好的老干部工作队伍。二是强化干部监督管理；认真落实领导干部个人重大事项报告制度。建立了由值班领导主持、机关领导和同志轮流组织学习的每周一例会政治学习和日常考勤通报制度。落细落实“三项机制”，依据县党政干部鼓励激励机制，制定了中心具体的实施细则，充分调动了全员积极性。三是围绕外树形象、内练素质目标抓好机关服务建设；对来访老干部实行“一个笑脸相迎、一把椅子让座、一杯热茶相敬、一腔真情解惑、一声保重相送、一个回访电话问安”，让老干部心平气顺，满意而归；深入基层、坚持每月到老干部家中，进行一次走访和调研。开展了“上门送学”活动，为行动不便的老干部送去《政府工作报告》“两会”精神，《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等学习资料和笔记本，并向他们传达了党的政策和中、省、市、县有关会议精神。为 70 名老干部订阅了《金秋》和《陕西老年报》，给各支部征订了《光明日报》、《渭南日报》，给各支部赠送了《学习纲要》、

《论述摘编》主题教育应知应会读本等学习资料。四是落实老干部五优先工作。此项工作由班子成员吕杜军同志负责，联系相关部门进行发文一一落实。目前，这项工作已经基本结束，五优先工作特别是老干部看病问题我们在县公立医院设立老干部优先窗口，方便老干部看病，取得良好的效果。五是贯彻落实《渭南市离退休干部精准服务十条具体指导意见》，积极探索“互联网+老干部工作”模式，经全县排查，详细摸底，为 2597 名离退休干部建立电子台账，方便了全县离退休干部的宏观管理和微观关怀，利用电视台、微信工作平台、老干部正能量网站宣传老干部的工作、生活、学习，引导我县老同志为党的事业增添强大正能量。

(4) 宣传工作。 认真做好信息宣传报送工作，2019 年共向市老干局报送各类工作信息 24 条（被采用 14 条），向省老干部工作网报送各类工作信息 18 条（被采用 6 条）。在老干部正能量网发布工作信息 56 条，在今日头条发布 12 条。完成《白水老干中心引导老年社会组织为党的事业增添正能量情况的调研》、《白水县老干部正能量活动报告会调研》、《不忘初心 牢记使命主题教育调研报告》、《新时代离退休干部管理的调研》调研报告四篇。

一年来，我们虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和老干部的期盼，仍有一定差距。主要表现在：面临老干部“双高期”，服务管理工作需要进一步

深化细化；服务手段单一，需要进一步创新完善；离退休干部学习阵地规范化提升需要解决，老党员教育管理方式存在滞后现象；机构改革后，老干部工作的组织协调方面需要加强等。这些问题都需要在今后的工作中认真研究，解放思想，强化措施，加以改进，使我县的老干部工作再上新台阶。

三、部门决算单位构成

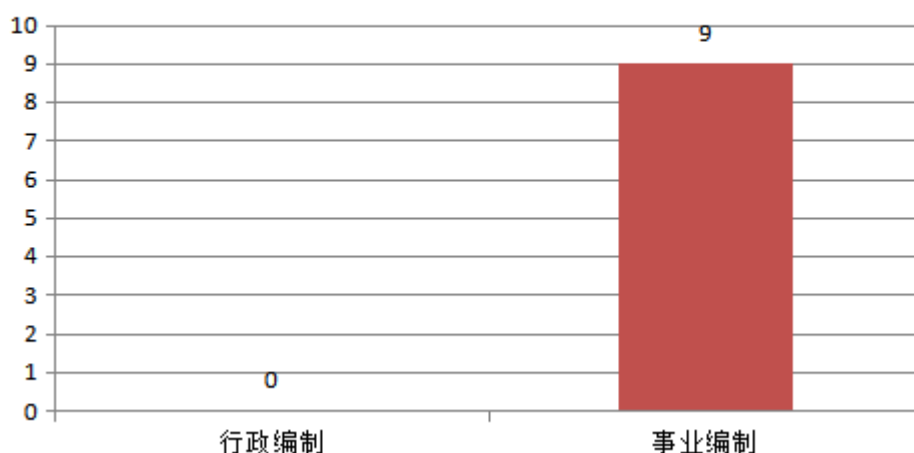
从预算单位构成看，本部门的部门决算包括部门本级（机关）决算。纳入本部门 2019 年部门决算编报范围的二级决算单位共有 1 个，详细情况见下表：

序号	单位名称
1	白水县老干部工作中心本级（原中共白水县委老干部工作局）（机关）

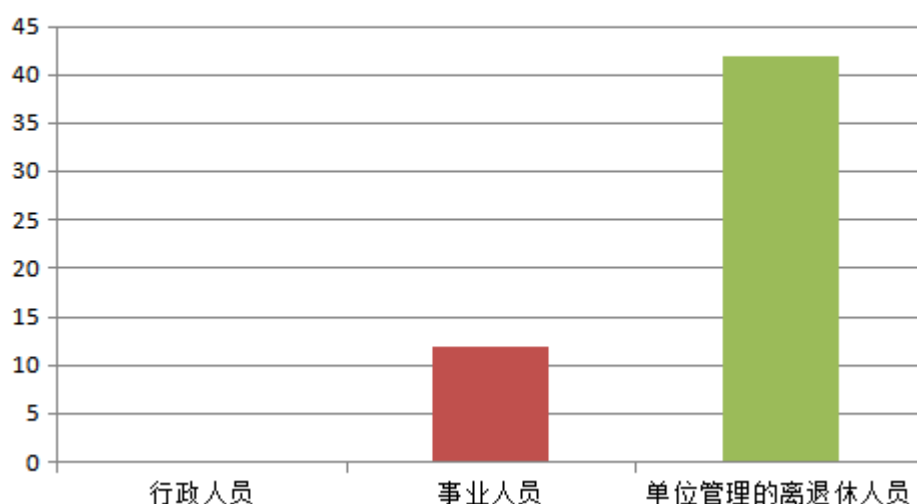
四、部门人员情况说明

截止 2019 年底，本部门人员编制 9 人，其中行政编制 0 人、事业编制 9 人；目前实有人员 54 人，其中行政人员 0 人、事业人员 12 人。单位管理的离退休人员 42 人。

2019年度部门人员编制情况



2018年度部门实有人员情况



五、部门国有资产占用及购置情况说明

截至2019年12月31日，本部门所属预算单位共有车辆0辆；单价20万元以上的设备0台（套）。

2019年当年购置车辆0辆；购置单价20万元以上的设备0台（套）。

六、部门决算绩效目标情况说明

2019年，本部门预算中未编制专项资金绩效目标和部门

整体支出绩效目标，已公开空表。

七、2019 年部门决算情况说明

(一) 收入支出决算总体情况

2019 年，本部门收入 558.31 万元，较上年减少 190.1 万元，降幅 27%，其主要原因是离休干部减少，医疗费支出减少；支出 558.31 万元，较上年减少 121.27 万元，降幅 18%，其主要原因是离休干部减少，医疗费支出减少。

1、收入总计 558.31 万元，较上年下降 27%。包括：

(1) 一般公共预算财政拨款收入 489.48 万元，为县级财政当年拨付的公共预算资金财政拨款，较上年减少 204.83 万元，降幅 30%，其主要原因是离休干部减少，医疗费支出减少。

(2) 政府性基金收入 0 万元，为县级财政当年拨付的 0 基金，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无政府性基金收入。

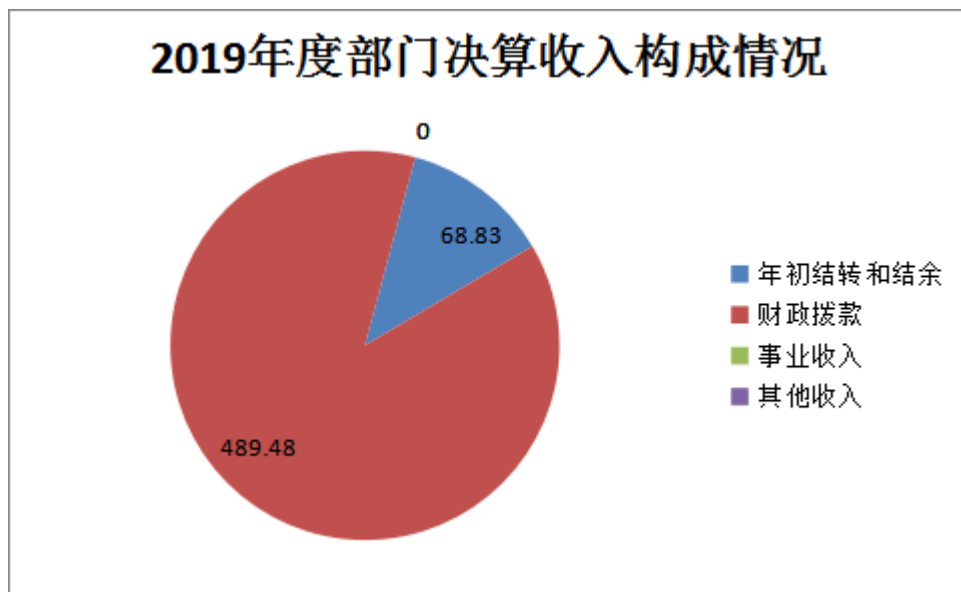
(3) 事业收入 0 万元，为事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入，与较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无事业收入。

(4) 经营收入 0 万元，为事业单位开展专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无经营收入。

(5) 其他收入 0 元，为预算单位取得的除财政拨款收入以外的各项收入。较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无其他收入。

(6) 用事业基金弥补收支差额 0 元，主要是所属事业单位在“公共预算财政拨款收入”、“政府性基金收入”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”不能保证其支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金弥补本年收支缺口的资金。

(7) 上年结转和结余 68.83 万元，为以前年度尚未列支，结转到本年仍按规定用途继续使用的资金。



2、支出总计 558.31 万元，较上年减少 121.27 万元，降幅 18%。包括：

(1) 基本支出 555.74 万元，主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。其中：工资福利支出 113.4 万元，较上年减少 4.59 万元，降幅 0.4%，其主

要原因是在职人员有变化；对个人和家庭的补助支出 416.54 万元，较上年减少 118.36 万元，降幅 22%，其主要原因是离休干部减少，医疗费支出减少；商品和服务支出 25.8 万元，较上年减少 0.9 万元，降幅 3%，其主要原因是离休人员减少，医疗费支出减少。

（2）项目支出 0 万元，主要是为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的支出，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无项目支出。

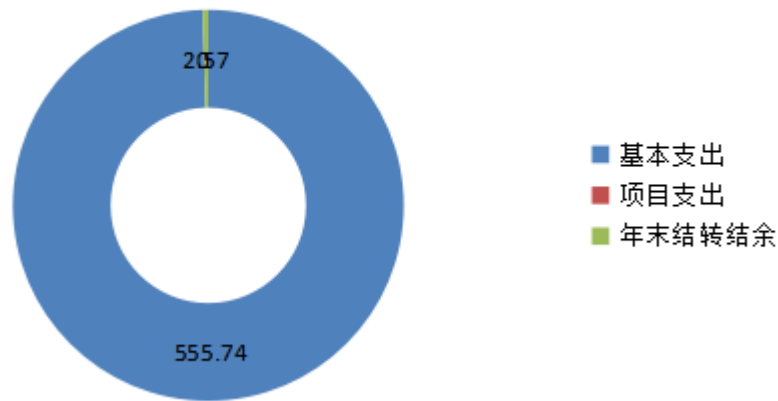
（3）经营支出 0 万元，主要是所属事业单位在活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无经营支出。

（4）对附属单位补助支出 0 万元，主要是所属事业单位用非财政预算资金对附属单位的补助支出，较上年增长 0 万元，增幅 0%，其主要原因是无附属单位补助支出。

（5）结余分配 0 万元，主要是按照会计制度提取的事业基金。

（6）年末结转和结余 2.57 万元，主要是本年或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按计划实施，需延迟到以后年度按原规定用途继续使用的资金。

2019年度部门决算支出构成情况



(二) 财政拨款收入支出情况

2019年，本部门财政拨款收入489.48万元，其中：一般公共预算拨款收入489.48万元，较上年减少204.83万元，降幅30%，其主要原因是离休人员减少，医疗费支出减少；政府性基金收入0万元，较上年增长0万元，增幅0%，其主要原因是无政府性基金收入。

2019年，本部门财政拨款支出555.74万元，其中：基本支出555.74万元，较上年减少123.84万元，降幅18%，其主要原因是离休人员减少，医疗费支出减少；项目支出0万元，较上年增长0万元，增幅0%，其主要原因是无项目支出。

(三) 一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2019年，本部门一般公共预算拨款支出555.74万元，较上年减少123.84万元，降幅18%，其主要原因是离休人员减少，医疗费支出减少。

2、支出按功能分类的明细情况。

本部门2019年一般公共预算拨款支出555.74万元，其中：

(1)社会保障就业支出531.27万元，较上年减少136.84万元，降幅20%，原因是离休人员减少，医疗费支出减少。

(2)卫生健康支出2.85万，较上年减少0.37万元，降幅11%，原因是在职人员有变化。

(3)住房保障支出8万元，较上年减少0.25万元，降幅311%，原因是在职人员有变化。

3、支出按经济分类的明细情况。

(1)按照部门决算支出经济分类的类级科目说明。

本部门2019年一般公共预算拨款支出555.74万元，其中：

人员经费529.94万元，较上年减少122.95万元，降幅18%，原因是离休人员减少，医疗费支出减少。

公用经费25.8万元，较上年减少0.9万元，降幅3%，原因是离休人员减少。

(2)按照部门决算支出经济分类的类级科目说明。

(3) 本部门2019年一般公共预算拨款支出555.74万元，其中：

工资福利支出(301)113.4万元，较上年减少4.59万元，降幅3%，原因是在职人员变化；

商品服务支出(302)25.8万元，较上年减少0.9万元，降幅3%，原因是离休人员减少；

对个人和家庭的补助支出(303)416.54万元，较上年减少118.36万元，降幅22%，原因是离休人员减少，医疗费减少0

(四) 政府性基金财政拨款收支情况

2019年，本部门无政府性基金收入与支出情况，并已公开空表。

(五) 国有资本经营财政拨款收支情况

2019年，本部门无国有资本经营收入与支出情况。

(六) 部门“三公”经费、会议费及培训费支出情况

1、“三公”经费财政拨款支出总体情况说明。

2019年，本部门一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费支出0.53万元，较上年增长0万元，增幅0%，其主要原因是控制三公支出，较预算减少2.47万元，降幅82%，其主要原因是控制三公支出。

(1) 因公出国(境)费用支出情况

2019 年度因公出国实际支出 0 万元,较上年增长 0 万元,增幅 0%,其主要原因是无人员出国(境);因公出国(境)团组共 0 批,0 人次,团组批次和人数分别较上年增长 0%和 0%。主要包括 0 团组,0 人次,支出 0 万元;0 团组,0 人次,支出 0 万元。

(2) 公务用车购置及运行维护费用支出情况

2019 年,本部门保有车辆 0 台,购置车辆 0 台,支出 XX 万元,较上年增长 0 万元,增幅 0%,其主要原因是无公车购置。

2019 年,本部门公务用车运行维护支出 0 万元,2019 年,本部门公务用车运行维护支出 0 万元,较上年减少 0 万元,降幅 0%,其主要原因是无公车,较预算减少 0 万元,降幅 0%,其主要原因是无公车运行维护支出。

(3) 公务接待费支出情况

2019 年,本部门公务接待 2 批次,15 人次,支出 0.18 万元,较上年增长 0 万元,增幅 0%,其主要原因是上级来人接待。

2、培训费支出情况

2019 年,本部门培训费支出 0.35 万元,较上年增长 0.35 万元,增幅 0%,主要原因是参加上级部门培训。

3、会议费支出情况

2019年,本部门会议费支出0万元,较上年增长0万元,增幅0%,主要原因是控制会议费支出。

(七) 机关运行经费支出情况

2019年,本部门及下属单位机关运行经费支出25.8万元,较上年减少0.9万元,降幅3%,主要原因是离休人员减少,主要包括:办公费4.47万元、印刷费1.5万元、水费0.6万元、电费1万元、邮电费1.5万元、取暖费2万元、差旅费2万元、维修(护)费1万元、租赁费0.6万元、会议费0.18万元、培训费0.35万元、其他交通费7.2万元、其他商品和服务支出3.4万元。

(八) 政府采购支出情况

2019年,本部门及下属单位无政府采购支出,并已公开空表。

八、专业名词解释

1、基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2、项目支出:指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3、“三公”经费:指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的日常公用经费支出。

5、财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

6、调整预算数：填列经调整后的全年预算数，包括年初预算数和预算调增调减数，即：调整预算数 = 年初预算数 + 预算调增数 - 预算调减数。

7、公务用车运行维护费：指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等。

8、会议费：指单位在会议期间按规定开支的住宿费、伙食费、会议场地租金、交通费、文件印刷费、医药费等。

9、培训费：指除因公出国(境)培训费以外的，在培训期间发生的师资费、住宿费、伙食费、培训场地费、培训资料费、交通费等各类培训费用。

九、2019 年度部门决算公开表

1、2019 年部门决算收支总表。

2、2019 年部门决算收入总表。

3、2019 年部门决算支出总表。

4、2019 年部门决算财政拨款收支总表。

5、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按功能分类科目）。

6、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按经济分类科目）。

7、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款基本支出明细表（按功能分类科目）。

8、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款基本支出明细表（按经济分类科目）。

9、2019 年部门决算政府性基金收支表。

10、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款项目支出明细表。

11、2019 年部门决算政府采购情况表。

12、2019 年部门决算一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出表。

13、2019 年部门决算专项业务经费一级项目绩效目标表。

14、2019 年部门整体支出绩效目标表。

15、2019 年专项资金整体绩效目标表。

白水县老干部工作中心
（原中共白水县委老干部工作局）

2020 年 11 月 19 日