

白水县劳动就业服务中心 2023 年单位预算公开说明

目录

第一部分 单位概况

一、主要职责及机构设置

二、工作任务

三、人员情况说明

第二部分 收支情况

四、收支说明

第三部分 其他情况

五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

六、国有资产占有使用及资产购置情况说明

七、政府采购情况说明

八、绩效目标说明

九、公用经费情况说明

十、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 单位概况

一、主要职责及机构设置

白水县劳动就业服务中心是隶属县人社局下属正科级一类事业单位，机构独立，经费单列，内部暂设办公室、财务股、党建股、就业培训股、创业指导股，人力资源市场股，全额事业单位，隶属县人社局领导。

主要职能：

1. 负责提供就业政策法规咨询；
2. 负责职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布，组织协调和开展就业招聘服务活动，推动农村劳动力资源开发，实施就业计划，落实就业政策；
3. 负责职业指导和职业介绍，组织实施劳务输出、劳务交流、劳务协作、劳动力品牌开发；
4. 负责对就业困难人员实施就业援助，开展职业技能培训、职业技能鉴定、创业培训等工作；
5. 负责办理就业登记、失业登记等事务；
6. 发放一次性创业补贴、交通补贴、社区工厂补贴等工作。

二、工作任务

一、创新劳务输出，平稳有序推动稳岗就业

- 1、适时开展线上线下招聘会。结合我县疫情防控总体

要求，组织召开 2022 年“春风行动”暨苏陕劳务协作现场招聘会，召集参会企业 50 余家，提供就业岗位 5000 多个，涉及工业制造、食品餐饮、家政服务等多个行业。通过人社局公众号开展线上招聘活动 14 期（其中苏陕劳务协作专场招聘会 2 期），涉及 50 余家企业，2500 多个工作岗位。通过印制发放宣传单、短信通知等措施，为白水县雁中制衣厂宣传招工。及时更新搬迁点就业信息发布栏，深入全县各村更新宣传栏、发放招聘传单 10000 余份。发挥人力资源机构作用，“点对点”有序组织 8 批 193 名劳动力外出务工。全年转移农村劳动力 5.2 万人次。

2、持续拓宽就业渠道。用好苏陕协作，目前共授牌认定苏陕帮扶车间 8 家（含今年认定 4 家），吸纳劳动力 892 人，其中脱贫劳动力 173 人。完成苏陕劳务协作任务，转移就业到江苏 412 人，其中脱贫劳动力 230 人，就近就地转移就业 208 人，其中脱贫劳动力 78 人，其他地区转移就业 523 人，其中脱贫劳动力 365 人。积极与铜川市、延安市延川县、安徽省芜湖市湾沚区签订劳务对接合作协议，促进就业用工信息、劳动力资源共享。

3、推动人力资源工作有序开展。对 3 家民办人力资源机构进行年审或备案，收集用工信息并发布。对友信人力资源有限公司吸纳的劳动力 97 人进行审核，申请职业介绍补贴 48500 元。新认定陕西雁中制衣有限公司、陕西喜顺达包

装股份有限公司、白水县丰硕生态农业科技有限责任公司 3 家就业帮扶基地，为其 90 名新增脱贫劳动力申请一次性就业奖补资金 180000 元。取消白水县白港农业生态有限责任公司、白水县五兴果业有限责任公司、白水圣源果业股份有限公司、白水县龙梅农业科技有限公司 4 家企业就业帮扶基地资格。截止目前共有就业帮扶基地 9 家，共吸纳劳动力 710 人，其中脱贫劳动力 175 人。

4、推进劳动力转移就业实名认证。督促建立实名制登记台账，对实名制信息进行动态更新完善。今年疫情防控期间，针对省外务工人员集中全面开展了两次摸排核实，实时更新实名制系统数据 2 万余条。推动就业困难人员认定工作精准化，严格落实 300 名就业困难人员的就业服务和政策帮扶。

5、加强零工市场建设。为完善求职招聘服务，我县规划建设水门路西段零工市场，就近选址于钓鱼台零工聚集地附近，向零工人员提供必要服务设施，引导求职招聘双方有序开展对接洽谈，逐步实现零工市场“退路进院”。下一步将拓展零工市场服务功能，鼓励人力资源服务机构进驻零工市场，为劳动者和用人主体方便提供政策咨询、就业失业登记、招工用工登记、发布岗位供求信息、劳动力转移就业、职业培训、职业指导、就业帮扶、劳动合同或用工协议签订指导等基本公共服务。

二、强化政策落实，精准有效提升创业活力

1、**真抓实干，落实各项补贴政策。**积极开展送政策活动。入户实地考察创业实体 23 户，为符合要求的 16 户脱贫创业实体发放补贴资金 8 万元。为 153 名已脱贫劳动力申请跨省转移就业交通补助 7.65 万元，相关资料已上报乡村振兴局审批拨付。审核发放第一批求职补贴 80 人，共 4 万元。第二批交通补助、求职补贴工作正在资料收集审核中。新认定白水县腾飞制衣厂为社区工厂，协助申请场地租赁费、水电费、吸纳脱贫劳动力岗位补贴等共计 4.3 万余元，已经审核公示，资金将近日拨付。

2、**主动作为，提供创业指导服务。**对社区工厂和各创业实体，尤其是新增的 16 户创业实体入户进行实地跟踪指导，了解其在经营管理过程中存在的实际问题，做好企业吸纳脱贫人员就业情况的摸底工作，确保企业正常生产和脱贫劳动力长期稳定就业。截止目前共跟踪指导服务 300 余人次。上门为行动不便的脱贫人员赵楠送去一次性创业补贴资金 5000 元。

3、**经验推广，发挥创业倍增效应。**充分发挥各行业、各类专业人士在服务创业中的引领作用，激励和帮助更多的城乡劳动力实现自主创业。建立返乡入乡人员创业信息库，及时了解我县返乡创业人员情况并做好跟踪服务工作。开展就业创业指导服务及典型推广工作。树立创业典型 2 人，通

过典型引领、鼓励带动更多的就业困难人员及已脱贫人员结合自身实际大力发展实体产业。

4、创优争先，夯实业务力创实绩。评选推荐杨红娟等8人为市级农民工返乡入乡创业致富能人(带头人)。指导陕西美好家园有限公司顺利通过市级返乡创业园评审验收工作。选拔上报并跟踪指导秦林宾馆等10家企业参加第五届“中国创翼”创业创新大赛暨第三届陕西“丝路创星”创业创新大赛渭南市选拔赛。我县5个项目荣获优秀创业项目奖，其中三等奖2个，优秀奖1个，斩获奖金12000元，我县被市人社局评为优秀组织奖。我县返乡入乡创业就业方面工作的主要做法，先后被渭南市青年网、渭南市人社局公众号先后以题为《白水县人社局五项措施 推进返乡创业工作再上新台阶》、《白水县人社局落实创业补贴助力贫困家庭走上致富路》进行了宣传报道。通过扎实有效的工作使“白”字号企业在全市有为有位，享有声誉。

三、持续思想淬炼，知行合一力促服务落实

1、党史学习教育常态化。坚持集中学习与个人自学相结合。持续推动例会轮流领学制度，组织学习了《中国共产党章程》、《习近平新时代中国特色社会主义思想》、《把党的百年奋斗的历史经验传承好、发扬好》、《坚定“必由之路”的自信》、《把青春播撒在民族复兴的征程上》，重点学习习近平总书记系列讲话和党的二十大报告，专题学习

人民日报社论系列文章。组织观看习近平总书记“七一”讲话视频、党的二十大开幕式。充分利用学习强国、陕西干部网络学院、渭南互联网+党建云平台等，学党史、党章、习近平新时代中国特色社会主义思想、学习党的二十大报告，广大党员干部政治立场更加坚定，思想理论水平显著提升，责任心事业心不断增强。

2、**党建工作规范化。**严格落实“三会一课”制度，认真落实党建月度报告、“四单六制”、党费收缴、发展党员工作。今年以来，共召开支委会12次，召开党员大会6次，组织生活会2次，上主题党课5次，民主评议党员1次。开展“党风廉政建设”、“庆七一”、“党的二十大精神宣讲”、建党101周年“八个一”主题党日系列活动。赴白水县第一个党支部重温入党誓词、志愿者服务等系列活动，回顾党的光辉历史，引导激励党员干部担当作为，争先创优。组织全体党员干部开展党风廉政建设专题学习、廉政建设知识测试、开展了“知敬畏、存戒惧、守底线”专题教育活动。

3、**党建活动多元化。**开展庆祝建党101周年“八个一”系列活动。以“喜迎二十大、建功新征程”为主题，积极落实“高举旗帜，响应号召，奋进新时代，启航新征程”主题活动。坚持“学史力行”切实践行“我为群众办实事”实践活动，送政策、送技术、送帮扶系列活动。扎实开展“五查两清三提升”百日攻坚行动，深入推进“大聚合强党建”

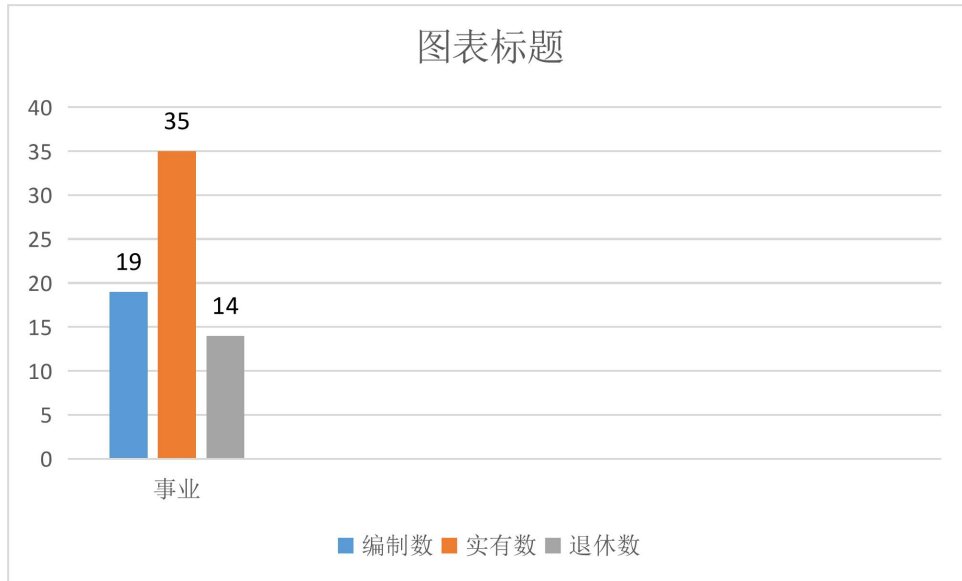
行动，认真查摆党建工作中的问题，提升党建工作整体水平。积极开展“五彩果乡优服务”党员志愿服务活动，组织党员干部志愿者赴环南社区、彭衙社区、通道村协助开展疫情防控、核酸检测等工作。多次深入包联村开展用工信息、就业政策宣传、疫情防控排查、慰问走访群众等工作。引导激励党员干部担当作为，争先创优。

四、动态包村帮扶，全力以赴巩固脱贫成效

强化精准发力，坚持抓细脱贫攻坚成果巩固拓展。领导干部下乡入户走访 10 余次，详细了解包联村人居环境、群众增收，仔细询问帮扶政策落实情况，协助村两委开展“一达标，两不愁，三保障”大排查，严格落实防返贫监测和帮扶工作机制，入户走访收集脱贫户、易返贫致贫户信息、农户风险排查、乡村建设等信息。慰问包联村困难党员和老党员 5 名，慰问留守儿童及事实无人抚养儿童 5 名，慰问残疾人 2 名，慰问疫情一线值守人员，并送去防疫物资。增加 3 名公益性岗位，协助 3 名脱贫户申请一次性求职补贴，12 名贫困户申请一次性交通补贴。以认真负责的态度，全力做好脱贫攻坚成果巩固拓展工作。

三、人员情况说明

截止上年底，本单位人员编制 19 人，其中行政编制 0 人、事业编制 19 人；实有人员 35 人，其中行政 0 人、事业 19 人。单位管理的退休人员 0 人。



第二部分 收支情况

四、收支说明

（一）收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。本单位当年预算收入 346.8 万元，其中一般公共预算拨款收入 346.8 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 22.12 万元，主要原因是正常工资调整；本单位当年预算支出 346.8 万元，其中一般公共预算拨款支出 346.8 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 22.12 万元，主要原因是正常工资调整。

（二）财政拨款收支情况

本单位当年财政拨款收入 346.8 万元，其中一般公共预算拨款收入 346.8 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 22.12 万元，主要原因是正常工资调整；本单位当年财政拨款支出 346.8 万元，其中一般公共预算拨款支出 346.8

万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 22.12 万元，主要原因是正常工资调整。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本单位当年一般公共预算拨款支出 346.8 万元，较上年增加 22.12 万元，主要原因是正常工资调整。

2、支出按功能科目分类的明细情况

本单位当年一般公共预算支出 339.76 万元，其中：

（1）事业运行（2080150）276.67 万元，较上年增加 0.43 万元，原因是正常工资调整；

（2）机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）34.95 万元，较上年增加 0.59 万元，原因是工资基数调整。

（3）行政单位医疗（2101101）13.38 万元，较上年增加 2.38 万元，原因是缴费基数调整；

（4）住房公积金（2210201）21.84 万元，较上年增加 0.37 万元，原因是缴费基数调整。

3、支出按经济科目分类的明细情况

（1）按照部门预算支出经济分类的类级科目说明

本单位当年一般公共预算支出 339.76 万元，其中：

工资福利支出（301）328.71 万元，较上年增加 19.86 万元，原因是正常工资调整；

商品和服务支出（302）11.5 万元，较上年增加 2.2 万

元，原因是经费调整；

对个人和家庭的补助支出（303）6.64万元，较上年增加0.02万元，原因是正常工资调整。

（2）按照政府预算支出经济分类的类级科目说明

本单位当年一般公共预算支出339.76万元，其中：

对事业单位经常性补助（505）340.21，较上年增加2.2万元，原因是人员增加。

对个人家庭补助（509）6.64万元，较上年增加0.02万元，原因是正常工资调整。

（四）政府性基金预算支出情况

本单位无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本单位无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

第三部分 其他情况

五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

本单位当年一般公共预算“三公”经费预算支出0万元，较上年无变化。主要原因是上年及本年度，本单位无“三公”经费预算。其中：因公出国（境）经费0万元，较上年无变化，主要原因是上年及本年度，本单位无因公出国（境）经费预算；公务接待费0万元，较上年无变化，主要原因是上年及本年度，本单位无公务接待费经费预算；公务用车运行

维护费 0 万元，较上年无变化，主要原因是上年及本年度，本单位无公务用车运行维护费经费预算；公务用车购置费 0 万元，较上年无变化，主要原因是上年及本年度，本单位无公务用车购置费经费预算。本单位当年一般公共预算会议费预算支出 1 万元，较上年增加 0 万元，与上年无变化。本单位当年一般公共预算培训费预算支出 0 万元，较上年无变化，主要原因是上年及本年度，本单位无培训费经费预算。

单位：万元

序号	会议/培训名称	时间	人数	金额	备注
1	“春风行动”招聘会	2023 年 1 月 31 日	30 人	0.5	
2	创业指导师业务培训会	2023 年 7 月 10 日	8 人	0.5	

六、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。当年单位无预算安排购置车辆；无安排购置单价 20 万元以上的设备。

七、政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算，并已公开空表。

八、绩效目标情况说明

本单位绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年数 346.8 万元，当年政府性基金预算当年拨款 0 万元，当

年国有资本经营预算拨款 0 万元(详见公开报表中的绩效目标表)。

九、公用经费情况说明

本单位当年公用经费预算安排 11.5 万元。

第四部分 公开报表

(具体预算公开报表)